



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN PROJEKTU

„ZMIANY TO SZANSE”

POKL.08.01.02-16-006/11

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie „Zmiany to szanse” nr projektu POKL.08.01.02-16-006/11 realizowanym na terenie województwa opolskiego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1 - „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.
2. Organizatorem Projektu jest PULS Systemy Organizacji Szkoleń Sp. z o.o., z siedzibą w Poznaniu, przy ul. Roosevelta 18.
3. Adres Biuro Projektu „Zmiany to szanse”: ul. Franciszkańska 10E, Nysa 48-300.
4. Projekt realizowany jest w okresie od 01.05.2012 r. – do 28.02.2013 r.
5. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 60 osób spełniających kryteria uczestnika Poddziałania 8.1.2 POKL, wymienionych w punkcie III niniejszego Regulaminu.

II. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

W ramach projektu zakłada się realizację programu szkoleniowego:

1. Doradztwo zawodowe (8h/1UP);
2. Warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy (24h/1UP) – 6 grup, średnio 10 osobowych, w wymiarze 8 spotkań, każde po 3h, 2 razy w tygodniu;
3. Szkolenia zawodowe do wyboru:
 - a) Profesjonalny sprzedawca – 120h/1UP - 3 grupy, średnio 10 osobowych, w wymiarze 30 spotkań, każde po 4h, 3 razy w tygodniu;
 - b) Profesjonalny kucharz małej gastronomii – 120h/1UP - 3 grupy, średnio 10 osobowych, w wymiarze 30 spotkań, każde po 4h, 3 razy w tygodniu,

III. KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. W projekcie mogą brać udział:
 - osoby posiadające status rolnika lub jego domownika.
 - osoby zamieszkałe na terenie gminy wiejskiej lub miejsko-wiejskiej w województwie opolskim;
 - osoby posiadające ubezpieczenie w KRUS (Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego);
 - osoby wykonujące działalność rolniczą i zamierzające w przyszłości podjąć zatrudnienie



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

w obszarach niezwiązanych z działalnością rolniczą lub pozarolniczą działalność gospodarczą.

Powyższe warunki muszą być spełnione łącznie.

2. Warunkiem zakwalifikowania do udziału w projekcie jest:
 - a) Spełnienie przez kandydata kryteriów formalnych uczestnictwa w projekcie.
 - b) Złożenie kompletu dokumentów osobiście do Biura Projektu lub listownie na adres Biura czy oddanie Rekruterom:
 - ✓ Formularz zgłoszeniowy
 - ✓ Oświadczenie potwierdzające spełnienie kryteriów grupy docelowej
 - ✓ Regulamin projektu
 - a) Pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję Rekrutacyjną.

Zasady kwalifikacji na szkolenia:

1. W związku z tym, że projekt „Zmiany to szanse” przewiduje dwie tury szkoleń rekrutacja będzie prowadzona przed każdą z edycji. Rekrutacja do każdej z tur potrwa dwa miesiące lub do momentu gdy liczba zgłoszeń osiągnie 120 %. W każdej turze zostanie zrekrutowana połowa UP, czyli 30 UP.

O przyjęciu do projektu decydowało będzie:

- a) Spełnienie przez kandydatów kryteriów formalnych:
 - zamieszkanie na terenie gminy wiejskiej lub miejsko-wiejskiej w województwie opolskim;
 - posiadanie ubezpieczenia w KRUS (Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego);
 - zamiar podjęcia zatrudnienia w obszarach niezwiązanych z działalnością rolniczą lub pozarolniczą działalność gospodarczą.
 - b) Uzyskanie odpowiedniej ilości punktów od doradcy podczas oceny pod względem predyspozycji, motywacji oraz potrzeby wzięcia udziału w projekcie;
2. Po wstępnej weryfikacji zgłoszeń zostanie stworzona lista potencjalnych Uczestników Projektu, którzy zostaną ocenieni punktowo w skali 1-3 przez doradcę zawodowego pod względem ich motywacji do proponowanych działań oraz pod względem ich charakteru, osobowości i preferencji zawodowych. Punkty będą rozpatrywane oddzielnie dla M i K. Do projektu zostaną wybrane osoby z największą ilością punktów, priorytetowo będą traktowane kobiety, które będą stanowiły minimum 60 % uczestników.
 3. Przez cały czas rekrutacji będzie prowadzony monitoring w celu zachowania zasady równości szans.
 4. Wyłonieniem Uczestników Projektu zajmie się Komisja Rekrutacyjna. Zostanie utworzona ostateczna lista Uczestników Projektu (60 UP) oraz lista rezerwowa (20 UP). Osoby z listy ostatecznej staną się Uczestnikami Projektu po podpisaniu deklaracji uczestnictwa, umowy oraz zobowiązania do udziału w co najmniej 80% zajęć.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

5. Osoby z list rezerwowych będą kwalifikowane w przypadku rezygnacji osób z listy ostatecznej (przed rozpoczęciem szkoleń lub w początkowej fazie trwania projektu).
6. Osoby z list rezerwowych otrzymają wsparcie niewykorzystane przez osobę, którą zastąpiły.
7. O ostatecznym zakwalifikowaniu do projektu osoby zostaną poinformowane telefonicznie lub drogą pisemną tj. listownie lub e-mail.
8. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do udziału w projekcie.
9. Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej przysługuje odwołanie do Menedżera projektu.

IV. OPIS ORGANIZACJI SZKOLEŃ

1. Szkolenia będą realizowane na terenie województwa opolskiego.
2. Projekt przewiduje dwie tury szkoleń (V-VI 2012 i IX-X 2012). W każdej turze zostanie zrekrutowana połowa UP, czyli 30 UP. Rekrutacja będzie prowadzona z zachowaniem równości szans K i M (60% K) na podstawie zgłoszeń, będących odpowiedzią na podjęte działania rekrutacyjno- promocyjne. Zostanie utworzonych 6 grup, średnio 10 osobowych.
3. Cykl szkoleniowy obejmie:
 - a) Doradztwo zawodowe (8h/1UP);
 - b) Warsztaty z technik aktywnego poszukiwania pracy (24h/1UP) – 6 grup, średnio 10 osobowych, w wymiarze 8 spotkań, każde po 3h, 2 razy w tygodniu;
 - c) Szkolenia zawodowe do wyboru:
 - Profesjonalny sprzedawca – 120h/1UP - 3 grupy, średnio 10 osobowych, w wymiarze 30 spotkań, każde po 4h, 3 razy w tygodniu;
 - Profesjonalny kucharz małej gastronomii – 120h/1UP - 3 grupy, średnio 10 osobowych, w wymiarze 30 spotkań, każde po 4h, 3 razy w tygodniu.
4. Podczas prowadzonych szkoleń Uczestnikom Projektu zapewniony będzie catering.
5. Uczestnikom Projektu zostanie udzielone wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu.
6. Każdy uczestnik zobligowany jest do uczestniczenia na szkolenia w min. 80% każdego z nich. Swoją obecność na zajęciach Uczestnik Projektu potwierdza poprzez złożenie podpisu na liście obecności.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

7. Uczestnicy, którzy dopełnią wymóg frekwencji (min.80%) oraz pozytywnie zaliczą testy sprawdzające, otrzymają zaświadczenie o ukończeniu wybranego szkolenia zawodowego oraz doradztwa zawodowego i warsztatów z technik aktywnego poszukiwania pracy.
8. Uczestnicy mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu, maksymalnie do wysokości 10 zł za dzień szkolenia. Zwrot kosztów dojazdu będzie odbywał się po weryfikacji przez Organizatora Projektu list obecności potwierdzających udział w zajęciach.
9. Szkolenia prowadzone będą w miejscu jak najbardziej zbliżonym do miejsca zamieszkania Uczestników Projektu.

V. WARUNKI UCZESTNICTWA I REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Uczestnik kursu zobowiązany jest do:
 - a) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach (udział w 80% zajęć w każdym ze szkoleń),
 - b) zaliczania testów weryfikujących postępy w nauce;
 - c) wypełniania ankiet związanych z realizacją projektu i monitoringiem jego późniejszych rezultatów.
2. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia, w którym Uczestnik Projektu wskazuje powód rezygnacji.
3. Organizator zastrzega sobie możliwość skreślenia Uczestnika z listy Uczestników kursu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego Regulaminu oraz zasad współżycia społecznego, w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego słuchacza, wykładowcy lub pracownika Biura projektu, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Beneficjenta Projektu.
2. Ostateczna interpretacja „Regulaminu Projektu” należy do PULS systemy organizacji Szkoleń sp. z o.o. w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.05.2012 r. Projektodawca zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.